

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор Хустського професійного ліцею

І.М. Роман



***Положення
про навчально-практичний центр з
підготовки монтажників санітарно-
технічних систем і устаткування
Хустського професійного ліцею***

I. Загальні положення

1.1. Навчально-практичний центр з підготовки монтажників санітарно-технічних систем і устаткування (далі – НПЦ) є структурним підрозділом Хустського професійного ліцею.

1.2. Центр здійснює підготовку учнів (слухачів) ліцею, курсову підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації педагогічних працівників та фахівців будівельного сектору економіки, незайнятого населення, а також проводить стажування з педагогічними працівниками, майстрами виробничого навчання професійно-технічних навчальних закладів за новітніми технологіями із застосуванням сучасних матеріалів, інструментів та обладнання.

1.3. Головне завдання НПЦ полягає в здійсненні зв'язку між підприємствами виробниками сучасних матеріалів, обладнання та будівельними підприємствами для прискорення передачі інформацій з новітніх прогресивних технологій і впровадження їх у навчальний процес та виробництво.

1.4. НПЦ у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», Положенням про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 30 травня 2006 року № 419, зі змінами, внесеними до нього наказом Міністерства освіти і науки України від 10.07.2015 року № 746, іншими нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України та цим Положенням.

II. Співробітництво та розвиток

2.1. Співробітництво з будівельними підприємствами, організаціями, установами (далі – підприємства), навчальними закладами, центрами зайнятості, місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, державними і громадськими організаціями, іншими заінтересованими органами щодо впровадження інноваційних підходів до здійснення системного, орієнтованого на практику освітнього процесу в системі професійно-технічної освіти.

2.2. Реалізація завдань щодо впровадження у навчально-виробничий процес інноваційних технологій та методів професійного навчання із застосуванням сучасних виробничих технологій, техніки, обладнання, інструментів і матеріалів.

2.3. Вдосконалення організації виробничої практики на базі НПЦ та виробничого навчання учнів з метою освоєння ними новітніх будівельних технологій, матеріалів і обладнання.

2.4. Організація роботи з підвищення кваліфікації педагогічних працівників ПТНЗ регіону, робітників будівельних підприємств до вивчення та відпрацювання сучасних технологій.

2.5. Налагодження співпраці із заводами-виробниками сантехнічних виробів та матеріалів, будівельними підприємствами, центрами зайнятості, зацікавленими установами.

2.6. Інформатизація та комп'ютеризація процесу професійного навчання.

III. Функції НМЦ

3.1. Сприяння підвищенню якості професійної підготовки учнів (слухачів) закладу, перепідготовка безробітних громадян, підвищення кваліфікації, стажування робітників підприємств з використанням технологічних і виробничих інновацій.

3.2. Організація стажування та підвищення кваліфікації майстрів виробничого навчання, викладачів професійно-теоретичної підготовки інших навчальних закладів на базі НПЦ.

3.3. Внесення пропозицій щодо вдосконалення робочих навчальних програм із предметів професійно-теоретичної підготовки і виробничого навчання, спрямованих на вивчення та оволодіння учнями (слухачами) новітніми матеріалами і технологіями.

3.4. Надання тренінгових, маркетингових, інформаційних, виробничих послуг з метою вирішення поточних і програмних завдань, що стоять перед навчальним закладом.

3.5. Надання практичної та методичної допомоги професійно-технічним навчальним закладам регіону з питань впровадження у навчально-виробничий процес новітніх сантехнічних матеріалів і технологій.

3.6. Розроблення інформаційно-методичного супроводу, спрямованого на підвищення якості професійної підготовки, а саме: підручників, навчальних посібників, методичних рекомендацій, педагогічних програмних засобів, дидактичних матеріалів та інше.

3.7. Організація та проведення семінарів-практикумів, конференцій, засідань обласних методичних секцій та інших заходів з питань впровадження новітніх сантехнічних матеріалів, технологій при підготовці робітників будівельних професій.

IV. Управління діяльністю НПЦ

4.1. Організаційне керівництво НПЦ здійснює директор Хустського професійного ліцею, який:

- відповідає за роботу НПЦ (затверджує річні плани, видає відповідні накази та розпорядження щодо його діяльності);

- розробляє штатний розпис;

- укладає угоди з будівельними підприємствами про надання навчально-виробничих послуг;

- забезпечує цільове використання коштів, отриманих від навчально-виробничої діяльності НПЦ, спонсорської допомоги, будівельних підприємств та інших організацій на розвиток навчально-матеріальної бази НПЦ для ефективної реалізації державних програм у сфері підготовки робітників будівельної галузі;

- створює необхідні умови для ефективної роботи. Методичне забезпечення здійснює Навчально-методичний центр ПТО у Закарпатській області.

4.2. Навчання працівників будівельних підприємств, з метою освоєння ними новітніх будівельних технологій та матеріалів, здійснюється на договірній основі за погодженими кошторисами з видачею відповідного сертифікату.

4.3. Річні плани та звіти про діяльність НПЦ узагальнюються департаментом освіти і науки Закарпатської облдержадміністрації та надсилаються до Міністерства освіти і науки України.

4.4. Бухгалтерія Хустського професійного ліцею веде окремий облік надходжень коштів НПЦ.

V. Кадрове забезпечення діяльності

5.1. Директор Хустського професійного ліцею затверджує штатний розпис і штат НПЦ за рахунок коштів спеціального фонду.

5.2. При затвердженні штатного розпису слід керуватись штатними нормативами, схемами посадових окладів та умовами оплати праці аналогічних категорій працівників відповідних галузей економіки.

5.3. Працівники Центру проходять атестацію відповідно Положення про атестацію педагогічних працівників, підсумки якої є підставою для визначення категорії та розміру посадового окладу.

5.4. До роботи в НПЦ можуть залучатися штатні працівники навчального закладу.

5.5. На працівників НПЦ поширюються усі права та обов'язки працівників навчального закладу.

VI. Забезпечення діяльності НПЦ

Забезпечення діяльності НПЦ здійснюється навчальним закладом в межах коштів, виділених на його діяльність, а також за участю підприємств, які є соціальними партнерами Хустського професійного ліцею, на засадах, визначених договорами між підприємствами та навчальним закладом.